

Conjoncture

Publication de la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion

▲ Baisse des heures consommées

Au 1^{er} trimestre 2016, 28 280 heures d'activité partielle ont été consommées, soit une hausse trimestrielle de 20,8 %. En glissement annuel, le nombre d'heure a doublé. Dans le même temps, le nombre d'heures autorisées diminue de 35,8 %. Un peu plus de 218 000 € ont été payés aux entreprises au cours du premier trimestre 2016.

Activité partielle

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Évolution trimestrielle	Glissement annuel
Nb d'heures autorisées	71 030	56 730	36 440	-35,8%	-48,7%
Nb d'heures consommées	13 610	23 410	28 280	20,8%	107,8%
Paielements effectués en cumul (€)	102 000	181 000	218 880	20,9%	114,6%

source : DI activité partielle ; ASP

▲ Hausse des déclarations préalable à l'embauche

Au 1^{er} trimestre 2016, 39 940 intentions d'embauche (DPAE) ont été enregistrées. Le nombre de déclarations d'embauche augmente en glissement annuel de 4,4 %. L'ensemble des contrats, de longue comme de courte durée (inférieur à un mois) participe de cette hausse. Ce trimestre est marqué par une hausse, en glissement annuel, plus élevée des déclarations d'embauche des contrats à durée déterminée (+ 8,3 %).

Le dynamisme des déclarations d'embauche est porté principalement par les entreprises de moins de 20 salariés (+ 8,4 % en glissement annuel). Le lancement de l'aide à l'embauche, en janvier 2016, a favorisé les déclarations d'embauche dans les PME.

Déclarations d'embauche (hors intérim)

données CVS					
	T1-2015	T4-2015	T1-2016	part	Glissement annuel
La Réunion	38 250	40 600	39 940		4,4%
DUE long	20 040	21 600	21 260	53,2%	6,1%
dont CDD	12 840	13 860	13 460	33,7%	4,8%
dont CDI	7 210	7 750	7 810	19,6%	8,3%
DUE court	18 210	19 000	18 680	46,8%	2,6%
Moins de 20 salariés	17 940	18 340	19 450	48,7%	8,4%
20 salariés et plus	20 320	22 260	20 490	51,3%	0,8%

source : ACROSS - CGSS

▲ Commerce international

88,7 M€ ont été réalisés à l'exportation au départ de La Réunion au cours du second semestre 2015, soit une hausse en glissement annuel de 12,7 %.

Dans le même temps, les importations diminuent de 1,5 % passant de 897,7 M€ au 2^e semestre 2014 à 884,1 M€ au 2^e semestre 2015.

Le solde commercial réunionnais atteint -795,4 M€ fin décembre 2015. Hors énergie, le 2^e semestre 2015 se termine par un déficit de 610,7 M€, ce qui signifie que la facture énergétique contribue à hauteur de 24 % du déficit global de la balance commerciale de l'île.

Par produit (en millions d'euros)

Données brutes FAB/FAB y compris matériels militaires	S2 2014	S2 2015	En %	Glissement annuel
Exportations	78,7	88,7		12,7%
Hydrocarbures naturels, autres produits des industries extractives	9,6	7,6	8,6%	-20,8%
Produits des industries agroalimentaires (IAA)	52,0	64,3	72,5%	23,7%
Équipements mécaniques, matériels électriques, électro. et informatique	4,0	8,4	9,5%	110,0%
Matériels de transport	1,9	1,9	2,1%	0,0%
Importations	897,7	884,1		-1,5%
Produits pétroliers raffinés et coke	261,3	184,7	20,9%	-29,3%
Produits des industries agroalimentaires (IAA)	121,4	133,0	15,0%	9,6%
Équipements mécaniques, matériels électriques, électro. et informatique	108,5	138,3	15,6%	27,5%
Matériels de transport	88,2	94,0	10,6%	6,6%

Source : Douanes (le kiosque) - DIECCTE

Chiffres clés

Population au 1 ^{er} janvier 2013 :	835 000	PIB 2013 :	20 200 euros/habitants
Population active en 2015 : (au sens du BIT)	352 700	Indice des prix en 2015 :	+ 2,8
Taux d'emploi en 2015 : (dans pop 15-64 ans)	41,1 %	Nb foyers bénéficiaires su RSA en 2014 :	115 500
Taux de chômage au sens du BIT : en 2015	24,6 %	Nb établissements au 31/12/2013 : dont plus de 100 salariés :	70 993 292
Nombre de DEFM A au 31/03/2016 :	136 760	Nb salariés secteur privé au 1 ^e T 2016 :	147 876

Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion (DIECCTE)

112, rue de la République 97 488 Saint-Denis Cedex – Tél : 02 62 94 07 07 – Fax : 02 62 94 07 35

Directrice de la publication : Sylvie GUILLERY

Réalisation : Service études, statistiques et évaluations (SESE)

▲ L'emploi salarié du secteur privé toujours en hausse

Au premier trimestre 2016, le marché de l'emploi salarié du secteur privé reste dynamique (+ 1,3 %) par rapport au trimestre précédent. En glissement annuel, l'emploi, porté par la plupart des grands secteurs d'activité, progresse de 3,7 %, soit plus 5 300 emplois supplémentaires. Parallèlement, au niveau national, l'emploi salarié privé augmente de 0,9 % sur un an.

▲ Une forte augmentation de l'emploi dans l'hôtellerie-restauration

Les effectifs dans l'hôtellerie-café-restaurant sont, à nouveau, en forte hausse ce trimestre (+ 3,7 %). Le secteur d'activité affiche la plus forte progression en glissement annuel (+ 7,8 %).

Dans le secteur de l'industrie, les effectifs augmentent légèrement ce trimestre (+ 1,1 %). Sur un an, l'emploi industriel augmente de 2,9 %. Les effectifs du secteur des industries agroalimentaires en hausse de 2,3 %.

Dans le bâtiment et les travaux publics, la croissance des effectifs continue d'évoluer favorablement au 1^{er} trimestre 2016 (+ 0,5 %). En glissement annuel, les effectifs du BTP augmentent de 3,6 %.

Dans le secteur du commerce, l'emploi reste bien orientée (+ 2,3 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 3,8 %.

La croissance de l'emploi dans le secteur des services reste continue (+ 1,1 %) tout en restant légèrement en deçà de la hausse des effectifs régionaux. En glissement annuel, le secteur des services affiche une hausse (+ 3,6 %). Cette augmentation soutient l'emploi dans son ensemble car le secteur des services concentre plus de la moitié des emplois salariés du secteur privé de La Réunion.

▲ Baisse de l'emploi intérimaire

Avec 1 431 équivalent-emplois à temps plein (EETP) enregistrés, l'emploi intérimaire est en forte baisse au 1^{er} trimestre (- 27,2 %). L'hiver austral est une période généralement peu favorable à l'activité intérimaire. En glissement annuel, l'emploi intérimaire affiche un léger recul (- 8,0 %). Le nombre de contrats diminue également ce trimestre (- 35,9 %). La durée moyenne des contrats est stabilisée à 1,3 semaine.

Une croissance de 1,3 % au 1^{er} trimestre

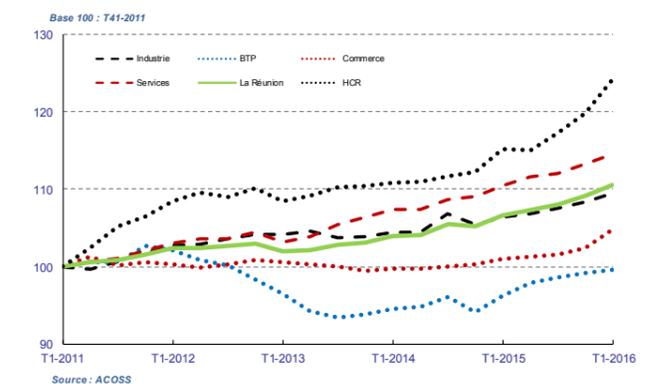
Emploi salarié du secteur privé

Données CVS	T1 2015	T4 2015	T1 2016	pois (en %)	Var Trim	Var 1 an
La Réunion	143 511	146 899	148 876	1,6%	1,3%	3,7%
Agriculture	2 482	2 513	2 439	1,6%	-2,9%	-1,7%
Industrie	16 581	16 888	17 067	11,5%	1,1%	2,9%
agroalimentaire	5 837	5 924	6 060	4,1%	2,3%	3,8%
métallurgie	1 710	1 793	1 792	1,2%	-0,1%	4,8%
production et distribution d'électricité, d'eau	3 538	3 664	3 646	2,4%	-0,5%	3,1%
BTP	14 035	14 463	14 540	9,8%	0,5%	3,6%
Commerce	27 667	28 057	28 710	19,3%	2,3%	3,8%
Hôtel-café-restaurant	6 683	6 947	7 205	4,8%	3,7%	7,8%
Services	72 482	74 310	75 125	50,5%	1,1%	3,6%
transport entreposage	11 567	11 887	11 945	8,0%	0,5%	3,3%
activités de service administratif et de soutien	14 201	14 991	15 022	10,1%	0,2%	5,8%
action sociale et hébergement Médico social	11 063	11 604	11 802	7,9%	1,7%	6,7%

Source : ACROSS

L'emploi dans le BTP retrouve son niveau de 2011

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé



Source : ACROSS

Chute au 1^{er} trimestre

Évolution de l'emploi intérimaire



source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
112 rue de la République 97488 Saint Denis Cedex
internet : 974.statistiques@dieccte.gouv.fr

▲ La stabilité de la demande d'emploi de catégorie A au 1^{er} trimestre

Fin mars 2016, 136 760 réunionnais sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (en recherche active, disponible et sans emploi), un effectif stable par rapport au trimestre précédent. En glissement annuel, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A augmente de 0,9 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi en recherche active (DEFM ABC) est également stable ce trimestre. Sur un an, la croissance des effectifs est de 2,2 %, soit 3 460 demandeurs d'emploi supplémentaires.

▲ Une baisse pour les jeunes et les 25-49 ans

Les effectifs des jeunes sont en baisse (-0,2 %) sur trois mois. En glissement annuel, les effectifs diminuent de 8,0 %. Ils représentent 14,1 % des inscrits à Pôle emploi, soit 4 points de moins que cinq ans auparavant.

Les effectifs des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans catégorie A diminue également (- 0,8 %) ce trimestre. En glissement annuel, la baisse atteint 0,6 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus a sensiblement augmenté ce trimestre (+ 2,4 %), un effectif en constante augmentation depuis plus de cinq ans. Le retour à l'emploi reste très difficile pour cette tranche d'âge. Les seniors représentent 24,2 % des demandeurs d'emploi contre 14,2 % cinq ans auparavant.

▲ Plus de la moitié des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an

Fin mars 2016, 88 470 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an, soit une baisse trimestrielle de 0,4 %.

La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (longue durée) évolue avec l'activité économique. Dans un premier temps en progression quasi constante jusqu'à la fin du premier semestre, la tendance s'est ensuite inversée en juillet 2014. Désormais 55,0 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an. La part des demandeurs d'emploi de catégorie ABC, inscrits depuis un an ou plus a augmenté de 12 points en cinq ans.

▲ Des demandeurs d'emploi généralement peu diplômés

Plus d'un demandeur d'emploi sur cinq de catégorie ABC ne possède aucun diplôme. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 38,3 % des demandeurs d'emploi. Les titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat sont les moins nombreux et représentent 10,0 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

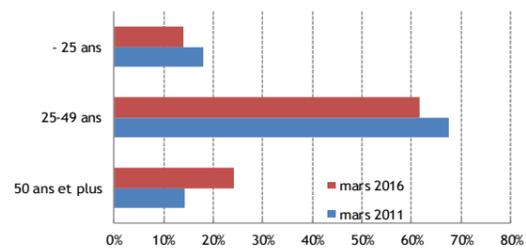
Stabilité de la demande d'emploi de catégorie A

Les demandeurs d'emploi en fin de mois						
Données CVS	T1 2015	T4 2015	T1 2016	en %	Évolution annuelle	Évolution moyenne Trim
Catégorie A	135 560	136 650	136 760		0,9%	0,1%
Hommes	66 770	66 710	67 090	49,1%	0,5%	0,6%
Femmes	68 790	69 940	69 670	50,9%	1,3%	-0,4%
Moins de 25 ans	20 940	19 290	19 260	14,1%	-8,0%	-0,2%
De 25 à 49 ans	84 900	85 060	84 410	61,7%	-0,6%	-0,8%
50 ans et plus	29 720	32 300	33 090	24,2%	11,3%	2,4%
Catégorie ABC	157 310	160 980	160 770		2,2%	-0,1%
DELD (> 1 an)	87 190	88 840	88 470	55,0%	1,5%	-0,4%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Un demandeur d'emploi sur quatre a 50 ans ou plus

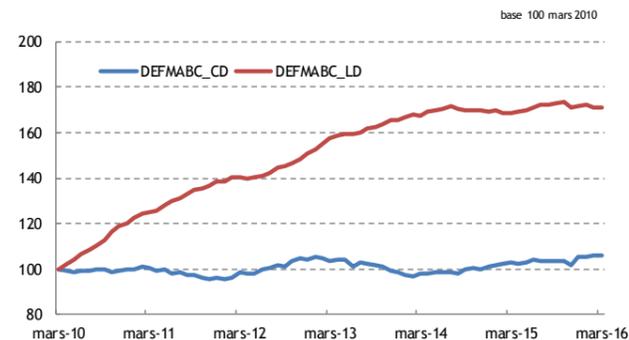
Répartition des demandeurs d'emploi par tranches d'âge



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi en recherche depuis plus d'un an

Évolution de la demande d'emploi selon la durée



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Des demandeurs d'emploi peu diplômés

demandeurs d'emploi et niveau de formation

données brutes mars 2015	DEFM A, B, C	Répartition
1 ^{er} cycle 2 ^e degré	37 560	23,4%
CEP BEPC	17 000	10,6%
BEP CAP	61 360	38,3%
BAC BT BP	28 440	17,7%
Sup. BAC	16 040	10,0%

▲ Contrats aidés : légère baisse des entrées cumulées, mais des bénéficiaires plus nombreux fin mars 2016

De avril 2015 à mars 2016, 26 100 réunionnais ont été embauchés en contrat aidé, soit une baisse du volume des entrées cumulées de 1,0 % sur trois mois et de 4,3 % sur un an. La baisse du nombre de contrats enregistrés au 1^{er} trimestre intervient après une forte prescription enregistrée en fin d'année 2015.

Les entrées du 1^{er} trimestre 2016 représentent 20,8 % des embauches cumulées. Les contrats unique d'insertion (CUI) représentent deux contrats signés sur trois, et le secteur non marchand constitue 79,1 % des embauches du trimestre.

Avec la hausse de la durée moyenne des contrats, le volume des stocks augmente de 0,6 % ce trimestre et de 4,0 % en glissement annuel.

▲ Le contrat unique d'insertion

19 070 personnes ont été embauchées en contrat unique d'insertion—contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) en glissement annuel, soit une baisse des entrées cumulées de 1,0 % sur trois mois et de 8,4 % sur un an. Cette inflexion s'explique, pour partie, par la hausse de la durée moyenne des nouveaux contrats s'établissant à 11,8 mois en moyenne contre 10,8 mois un an plus tôt.

Fin mars, 17 160 personnes étaient bénéficiaires d'un CUI à La Réunion, un volume stable par rapport au trimestre précédent.

▲ Les emplois d'avenir

3 930 personnes ont été embauchées en emploi d'avenir en glissement annuel, soit une baisse des entrées cumulées de 10,5 % sur trois mois et de 0,6 % sur un an.

845 nouvelles embauches ont eu lieu au cours du 1^{er} trimestre 2016, dont 706 dans le secteur non marchand.

Fin mars, 6 040 personnes étaient bénéficiaires d'un emploi d'avenir, soit une baisse de 5,2 % sur trois mois et une hausse de 14,1 % sur un an.

▲ Le contrat initiative emploi

L'ordonnance n° 2015-1578 du 3 décembre 2015 prévoit la suppression du contrat d'accès à l'emploi (CAE-DOM) et l'extension et l'adaptation du contrat initiative-emploi (CIE) au 1^{er} janvier 2016 dans les départements d'outre-mer notamment.

Le CIE est un contrat aidé dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Au 1^{er} trimestre 2016, près de 1 000 CIE ont été signés.

▲ La Garantie jeunes

La garantie jeunes, mise en place à l'automne 2013, vise les jeunes de 18-25 ans en situation de grande précarité qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation.

A La Réunion, région pilote expérimentale, 2 065 jeunes sont entrés dans le dispositif en glissement annuel soit une hausse de 1,4 % sur trois mois et de 9,0 % sur un an. Le nombre de jeunes entrés dans le dispositif est en recul ce trimestre.

Baisse des entrées au 1^{er} trimestre

Répartition des entrées et des stocks en contrats aidés

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Part	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	27 280	26 387	26 114		-4,3%	-1,0%
Entrées du trimestre	5 715	7 759	5 441	20,8%	-4,8%	-29,9%
Stock en fin de trimestre	26 116	27 021	27 170		4,0%	0,6%

Source : Dares mai2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche (CAEDOM pour l'année 2015 et CIE pour l'année 2016)

Baisse sensible des entrées

Le contrat unique d'insertion -contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Part	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	20 812	19 262	19 070		-8,4%	-1,0%
Entrées au cours du trimestre	3 781	5 791	3 588	18,8%	-5,1%	-38,0%
Stock en fin de trimestre	17 767	17 141	17 159		-3,4%	0,1%
Niveau formation						
Inférieur au CAP	2 145	3 112	1 979	55,2%		
CAP-BEP	704	1 261	751	20,9%		
BAC - BAC Pro	596	911	579	16,1%		
Supérieur au BAC	336	507	279	7,8%		
Age						
Moins de 26 ans	490	833	379	10,6%		
26-49 ans	2 487	3 661	2 332	65,0%		
50 ans ou plus	804	1 297	877	24,4%		

Source : Dares mai2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Recul des embauches

Les emplois d'avenir

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Part	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	3 952	4 390	3 927		-0,6%	-10,5%
dont EA non marchands	3 128	3 692	3 253	82,8%	-4,0%	-11,9%
Entrées au cours du trimestre	1 308	1 329	845	21,5%	-35,4%	-36,4%
dont EA non marchands	1 145	1 163	706	83,6%	-38,3%	-39,3%
Stock en fin de trimestre	5 293	6 372	6 038		14,1%	-5,2%
Niveau formation						
Inférieur au CAP	407	347	236	27,8%		
CAP-BEP	394	317	243	28,6%		
BAC - BAC Pro	395	481	282	33,2%		
Supérieur au BAC	112	184	84	9,9%		
Age						
Moins de 26 ans	1 279	833	760	89,4%		

Source : ASP - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Un nouveau contrat

Le contrat initiative emploi

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Part en %	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel			997		nd
Entrées au cours du trimestre			997	100,0%	nd
Stock en fin de trimestre			974		nd
Niveau formation					
Inférieur au CAP			290	29,0	nd
CAP-BEP			261	26,1	nd
BAC - BAC Pro			269	26,9	nd
Supérieur au BAC			177	17,7	nd
Age					
Moins de 26 ans			261	26,1	nd
26-49 ans			621	62,1	nd
50 ans ou plus			115	11,5	nd

Source : Dares mai2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Augmentation des effectifs

La Garantie jeunes

	T1 2015	T4 2015	T1 2016	Part	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	1 894	2 037	2 065		9,0%	1,4%
Entrées	343	678	371	20,6%	8,2%	-45,3%
Stock en fin de trimestre	1 686	1 856	1 800		6,8%	-3,0%
Femmes	152	333	162	43,7%		
Age						
18-21 ans	242	509	277	74,7%		-45,6%
22-25 ans	101	169	94	25,3%		-44,4%

source : I-MILO - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'entrée en dispositif