

Conjoncture

Publication de la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion

▲ Baisse des heures consommées

Face à des difficultés conjoncturelles, l'activité partielle peut être la solution pour passer le cap en préservant les emplois.

Au 2^{ème} trimestre 2016, 20 510 heures d'activité partielle ont été consommées, soit une baisse trimestrielle de 27,4 %, tandis que le nombre d'heures autorisées reste stable.

En glissement annuel, le nombre d'heures consommées diminue sensiblement (- 41,8 %). Dans le même temps, le nombre d'heures autorisées continue de baisser (- 13,9 %). Un peu plus de 158 000 € ont été payés aux entreprises au cours du second trimestre 2016.

▲ Hausse des déclarations préalable à l'embauche

Au 2^{ème} trimestre 2016, 41 740 intentions d'embauche (DPAE) ont été enregistrées. Le nombre de déclarations d'embauche augmente en glissement annuel de 10,2 %. L'ensemble des contrats, de longue comme de courte durée (inférieur à un mois) participe de cette hausse. Ce trimestre est marqué par une hausse, en glissement annuel, plus élevée des déclarations d'embauche des contrats à durée déterminée (+ 11,3 %).

Le dynamisme des déclarations d'embauche est porté principalement par les entreprises de moins de 20 salariés (+ 12,8 % en glissement annuel). Le lancement de l'aide à l'embauche, en janvier 2016, a favorisé les déclarations d'embauche dans les PME.

▲ Commerce international

100,9 M€ ont été réalisés à l'exportation au départ de La Réunion au cours du 1^{er} semestre 2016, soit une hausse en glissement annuel de 31,0 %.

Dans le même temps, les importations progressent légèrement (+ 0,3 %) grâce notamment à la forte chute des cours du pétrole.

Le solde commercial réunionnais atteint -720 M€ fin juin 2016. Hors énergie, le 1^{er} semestre 2016 se termine par un déficit de 670 M€, ce qui signifie que la facture énergétique contribue à hauteur de 2 0 % du déficit global de la balance commerciale de l'île.

Activité partielle

	T2 2015	T1 2016	T2 2016	Évolution trimestrielle	Glissement annuel
Nb d'heures autorisées	42 820	36 440	36 850	1,1%	-13,9%
Nb d'heures consommées	35 240	28 280	20 510	-27,4%	-41,8%
Paielements effectués en cumul (€)	265 990	218 880	158 620	-27,5%	-40,4%

source : DI activité partielle ; ASP

Déclarations d'embauche (hors intérim)

données CVS					
	T2-2015	T1-2016	T2-2016	part	Glissement annuel
La Réunion	37 870	39 980	41 740		10,2%
DUE long	19 600	21 260	21 640	51,8%	10,4%
dont CDD	12 650	13 460	14 080	33,7%	11,3%
dont CDI	6 950	7 800	7 560	18,1%	8,8%
DUE court	18 270	18 720	20 100	48,2%	10,0%
Moins de 20 salariés	18 000	19 510	19 320	46,3%	7,3%
20 salariés et plus	19 870	20 470	22 420	53,7%	12,8%

source : ACOSS - CGSS

Par produit (en millions d'euros)

Données brutes FAB/FAB y compris matériels militaires	S1 2015	S1 2016	En %	Glissement annuel
Exportations	77,0	100,9		31,0%
produits alimentaires divers	26,0	35,1	34,8%	35,0%
Préparations et conserves à base de poisson et produits de la pêche	23,6	32,7	32,4%	38,6%
Déchets industriels	8,6	6,3	6,2%	-26,7%
Aliments pour animaux	2,9	5,1	5,1%	75,9%
Importations	820,9	823,6		0,3%
Produits pétroliers raffinés et coke	222,4	153,2	18,6%	-31,1%
Produits de la construction automobile	75,6	88,9	10,8%	17,6%
Machines et équipements d'usage général	26,2	52,8	6,4%	101,5%
Préparations et conserves à base de poisson et produits de la pêche	25,1	27,6	3,4%	10,0%

Source : Douanes (le kiosque) - DIECCTE

Chiffres clés

Population au 1 ^{er} janvier 2013	835 000	PIB 2013 :	20 200 euros/habitants
Population active en 2015	352 700	Indice des prix en 2015 :	+ 2,8
Taux d'emploi en 2015 (dans pop 15-64 ans)	41,1 %	Nb foyers bénéficiaires su RSA en 2014 :	115 500
Taux de chômage au sens du BIT en 2015	24,6 %	Nb établissements au 31/12/2013 :	70 993
-Taux de chômage des 15-24 ans	52,4 %	dont plus de 100 salariés :	292
-Taux de chômage des 50-64 ans	15,2 %		
Nombre de DEFMA au 31/06/2016	134 450	Nb salariés secteur privé au 2 ^e T 2016 :	149 540

Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion (DIECCTE)

112, rue de la République 97 488 Saint-Denis Cedex – Tél : 02 62 94 07 07 – Fax : 02 62 94 07 35

Directrice de la publication : Sylvie GUILLERY

Réalisation : Service études, statistiques et évaluations (SESE)

▲ L'emploi salarié du secteur privé toujours en hausse

Au second trimestre 2016, le marché de l'emploi salarié du secteur privé reste dynamique (+ 0,7 %) par rapport au trimestre précédent. En glissement annuel, l'emploi, porté par tous les grands secteurs d'activité, progresse de 3,3 %, soit plus 4 750 emplois supplémentaires. Parallèlement, au niveau national, l'emploi salarié privé augmente de 1,0 % sur un an.

▲ Une augmentation de l'emploi dans l'hôtellerie-restauration

Les effectifs dans l'hôtellerie-café-restauration sont, à nouveau, en hausse ce trimestre (+ 2,1 %). Le secteur d'activité affiche la plus forte progression en glissement annuel (+ 9,6 %).

Dans le secteur du commerce, l'emploi reste bien orienté ce trimestre (+ 0,8 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 4,0 %, soit 1 100 emplois supplémentaires.

Dans le bâtiment et les travaux publics, la croissance des effectifs continue d'évoluer favorablement (+ 1,0 %). En glissement annuel, les effectifs du BTP augmentent de 2,0 %.

Dans le secteur de l'industrie, les effectifs augmentent légèrement ce trimestre (+ 0,3 %). Sur un an, l'emploi industriel augmente de 2,8 %. Les effectifs du secteur des industries agroalimentaires affichent une hausse annuelle de 4,0 %.

La croissance de l'emploi dans le secteur des services reste continue (+ 0,4 %) tout en restant légèrement en deçà de la hausse des effectifs régionaux. En glissement annuel, le secteur des services affiche une hausse (+ 2,5 %). Cette augmentation soutient l'emploi dans son ensemble car le secteur des services concentre plus de la moitié des emplois salariés du secteur privé de La Réunion.

▲ Stabilisation de l'emploi intérimaire

Avec 1 428 équivalent-emplois à temps plein (EETP) enregistrés, l'emploi intérimaire est stable ce trimestre après la forte baisse enregistrée au trimestre précédent. En glissement annuel, l'emploi intérimaire affiche un recul de 15,9 %.

Le nombre de contrats est également stable (13 600 contrats). La durée moyenne des contrats est stabilisée à 1,3 semaine.

Une croissance de 0,7 % au 2^{ème} trimestre

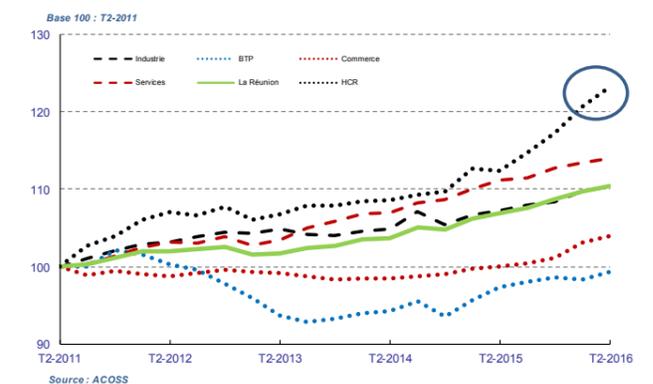
Emploi salarié du secteur privé

Données CVS	T2 2015	T1 2016	T2 2016	pois (en %)	Var Trim	Var 1 an
La Réunion	144 774	148 551	149 540		0,7%	3,3%
Agriculture	2 483	2 424	2 537	1,7%	4,7%	2,2%
Industrie	16 647	17 062	17 119	11,4%	0,3%	2,8%
agroalimentaire	5 864	6 065	6 098	4,1%	0,5%	4,0%
métallurgie	1 715	1 774	1 756	1,2%	-1,0%	2,4%
production et distribution d'électricité, d'eau	3 581	3 643	3 679	2,5%	1,0%	2,7%
BTP	14 289	14 432	14 581	9,8%	1,0%	2,0%
Commerce	27 739	28 596	28 838	19,3%	0,8%	4,0%
Hôtel-café-restaurant	6 664	7 154	7 306	4,9%	2,1%	9,6%
Services	73 558	75 095	75 405	50,4%	0,4%	2,5%
transport entreposage	11 665	11 934	11 834	7,9%	-0,8%	1,4%
activités de service administratif et de soutien	14 237	14 996	15 190	10,2%	1,3%	6,7%
action sociale et hébergement Médico social	11 689	12 153	12 236	8,2%	0,7%	4,7%

Source : ACOSS

25 % d'emplois supplémentaires dans l'hôtellerie-restauration en 5 an

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé



Stabilisation au 2^{ème} trimestre

Évolution de l'emploi intérimaire



source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
112 rue de la République 97488 Saint Denis Cedex
internet : 974.statistiques@dieccte.gouv.fr

▲ La stabilité de la demande d'emploi de catégorie A au 2^{ème} trimestre

Fin juin 2016, 134 450 réunionnais sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (en recherche active, disponible et sans emploi), un effectif en forte baisse de 1,7 % par rapport au trimestre précédent, soit -2 310 personnes. En glissement annuel, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A diminue de 1,6 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi en recherche active (DEFM ABC) diminue ce trimestre de 1,4 %, soit -2 180 personnes. Sur un an, la baisse des effectifs est de 0,5 %.

▲ Une baisse pour les jeunes et les 25-49 ans

Les effectifs des jeunes sont en baisse (-1,5 %) sur trois mois. En glissement annuel, les effectifs diminuent de 8,6 %. Ils représentent 14,1 % des inscrits à Pôle emploi en catégorie A, soit 4 points de moins que cinq ans auparavant.

Les effectifs des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans catégorie A diminuent également ce trimestre (- 2,5 %). En glissement annuel, la baisse atteint 3,7 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus augmente ce trimestre (+ 0,4 %), un effectif en constante augmentation depuis plus de cinq ans. Le retour à l'emploi reste très difficile pour cette tranche d'âge. Les seniors représentent 24,7 % des demandeurs d'emploi contre 14,7 % cinq ans auparavant.

▲ Moins de demandeurs d'emploi de longue durée

Fin juin 2016, 86 710 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an, soit une baisse trimestrielle de 2,0 %.

Les mesures spécifiques en faveur du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (longue durée) ont contribué à stabiliser la progression quasi constante du chômage de longue durée. Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée diminue légèrement. Désormais ils représentent 54,7 % des demandeurs d'emploi, soit 1,9 points de moins que deux ans auparavant.

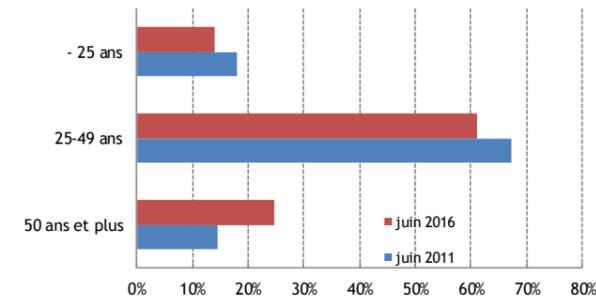
▲ Des demandeurs d'emploi généralement peu diplômés

Plus d'un demandeur d'emploi sur cinq de catégorie ABC ne possède aucun diplôme. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 38,2 % des demandeurs d'emploi. Les titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat sont les moins nombreux et représentent 10,0 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les demandeurs d'emploi en fin de mois						
Données CVS	T2 2015	T1 2016	T2 2016	en %	Evolution annuelle	Evolution moyenne Trim
Catégorie A	136 700	136 760	134 450		-1,6%	-1,7%
Hommes	67 270	67 090	66 020	49,1%	-1,9%	-1,6%
Femmes	69 430	69 670	68 430	50,9%	-1,4%	-1,8%
Moins de 25 ans	20 760	19 260	18 970	14,1%	-8,6%	-1,5%
De 25 à 49 ans	85 380	84 410	82 260	61,2%	-3,7%	-2,5%
50 ans et plus	30 560	33 090	33 220	24,7%	8,7%	0,4%
Catégorie ABC	159 420	160 770	158 590		-0,5%	-1,4%
DELDT (> 1 an)	88 470	88 470	86 710	54,7%	-2,0%	-2,0%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

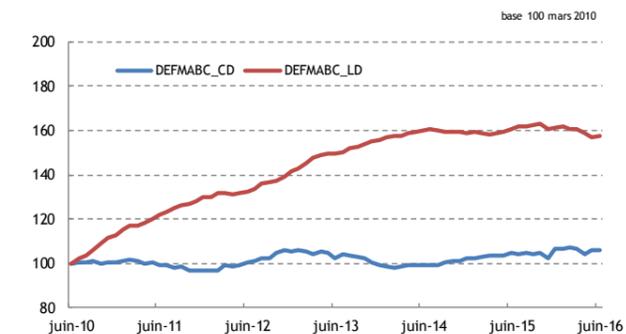
Un demandeurs d'emploi sur quatre a 50 ans ou plus Répartition des demandeurs d'emploi par tranches d'âge



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi en recherche depuis plus d'un an

Évolution de la demande d'emploi selon la durée



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Des demandeurs d'emploi peu diplômés

demandeurs d'emploi et niveau de formation

données brutes juin 2016	DEFM A, B, C	Répartition
1 ^{er} cycle 2 ^e degré	36 945	23,5%
CEP BEPC	16 567	10,6%
BEP CAP	59 992	38,2%
BAC BT BP	27 889	17,8%
Sup. BAC	15 540	9,9%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

▲ Contrats aidés : légère hausse des entrées cumulées en glissement annuel

De juillet 2015 à juin 2016, 26 270 réunionnais ont été embauchés en contrat aidé, soit une légère hausse du volume des entrées cumulées de 0,7 % sur trois mois mais en baisse de 2,2 % en glissement annuel. Le nombre de contrats enregistrés au second trimestre s'inscrit en baisse sensible (-7,3 %).

Les entrées du 2^{ème} trimestre 2016 représentent 19,8 % des embauches cumulées de l'année. Les contrats unique d'insertion (CUI) représentent deux contrats signés sur trois, et le secteur non marchand constitue 75,4 % des embauches du trimestre.

Avec la hausse de la durée moyenne des contrats, le volume des stocks augmente de 1,0 % ce trimestre et de 5,6 % en glissement annuel.

▲ Le contrat unique d'insertion

19 280 personnes ont été embauchées en contrat unique d'insertion—contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) en glissement annuel, soit une baisse des entrées cumulées de 3,8 % sur un an et de 0,4 % sur trois mois. Cette inflexion s'explique, pour partie, par la hausse de la durée moyenne des nouveaux contrats qui s'établit à 12 mois en moyenne contre 11,3 mois un an plus tôt.

Fin juin, 17 360 personnes étaient bénéficiaires d'un CUI à La Réunion, un volume stable par rapport au trimestre précédent.

▲ Les emplois d'avenir

3 780 personnes ont été embauchées en emploi d'avenir en glissement annuel, soit une baisse des entrées cumulées de 4,7 % sur trois mois et de 8,8 % sur un an.

647 nouvelles embauches ont eu lieu au cours du 2^{ème} trimestre 2016. 82,4 % des entrées sont réalisées dans le secteur non marchand.

Fin juin, 5 970 personnes étaient bénéficiaires d'un emploi d'avenir, soit une baisse de 1,1 % sur trois mois et une hausse de 4,8 % sur un an.

▲ Le contrat initiative emploi

L'ordonnance n° 2015-1578 du 3 décembre 2015 prévoit la suppression du contrat d'accès à l'emploi (CAE-DOM) et l'extension et l'adaptation du contrat initiative-emploi (CIE) au 1er janvier 2016 dans les départements d'outre-mer notamment.

Le CIE est un contrat aidé dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Au 2^{ème} trimestre 2016, 1 167 CIE ont été signés, soit une hausse trimestrielle de 14,0 %.

▲ La Garantie jeunes

La garantie jeunes, mise en place à l'automne 2013, vise les jeunes de 18-25 ans en situation de grande précarité qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation.

A La Réunion, région pilote expérimentale, 2 081 jeunes sont entrés dans le dispositif en glissement annuel soit une hausse de 4,4 % en glissement annuel et de 0,8 % sur le trimestre. Le nombre de jeunes entrés dans le dispositif est en forte progression ce trimestre.

Baisse des entrées au 2^{ème} trimestre

Répartition des entrées et des stocks en contrats aidés

	T2 2015	T1 2016	T2 2016(p)	Part	Evolution annuelle	Evolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	26 860	26 080	26 270		-2,2%	0,7%
Entrées au cours du trimestre	5 030	5 620	5 210	19,8%	3,6%	-7,3%
Stock en fin de trimestre	26 090	27 300	27 560		5,6%	1,0%

Source : Dares octobre 2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche (CAEDOM pour l'année 2015 et CIE pour l'année 2016)

Note : entrées cumulées en glissement annuel (ex : T-2016 somme des entrées de juillet 2015 à juin 2016)

Baisse sensible des entrées

Le contrat unique d'insertion -contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

	T2 2015	T1 2016	T2 2016(p)	Part	Evolution annuelle	Evolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	20 047	19 357	19 282		-3,8%	-0,4%
Entrées au cours du trimestre	3 469	3 723	3 394	17,6%	-2,2%	-8,8%
Stock en fin de trimestre	17 206	17 387	17 354		0,9%	-0,2%
Niveau formation						
Inférieur au CAP	1 821	2 041	1 735	51,1%		
CAP-BEP	758	782	711	20,9%		
BAC - BAC Pro	591	608	598	17,6%		
Supérieur au BAC	299	292	350	10,3%		
Age						
Moins de 26 ans	489	400	405	11,9%		
26-49 ans	2 277	2 416	2 195	64,7%		
50 ans ou plus	703	907	794	23,4%		

Source : Dares octobre 2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Recul des embauches

Les emplois d'avenir

	T2 2015	T1 2016	T2 2016(p)	Part	Evolution annuelle	Evolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	4 145	3 968	3 780		-8,8%	-4,7%
dont EA non marchands	3 384	3 286	3 147	83,3%	-7,0%	-4,2%
Entrées au cours du trimestre	835	870	647	17,1%	-22,5%	-25,6%
dont EA non marchands	672	725	533	82,4%	-20,7%	-26,5%
Stock en fin de trimestre	5 696	6 039	5 972		4,8%	-1,1%
Niveau formation						
Inférieur au CAP	208	241	158	24,3%		
CAP-BEP	209	253	154	23,7%		
BAC - BAC Pro	291	292	241	37,1%		
Supérieur au BAC	127	84	94	14,5%		
Age						
Moins de 26 ans	790	782	605	93,1%		

Source : DARES octobre 2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Un nouveau contrat

Le contrat initiative emploi

	T2 2015	T1 2016	T2 2016(p)	Part en %	Evolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	nd	1 024	2 191		114,0%
Entrées au cours du trimestre	nd	1 024	1 167	53,3%	14,0%
Stock en fin de trimestre	nd	989	1 928		94,9%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	nd	301	332	28,4	
CAP-BEP	nd	268	277	23,7	
BAC - BAC Pro	nd	275	338	28,9	
Supérieur au BAC	nd	180	220	18,8	
Age					
Moins de 26 ans	nd	269	353	30,2	
26-49 ans	nd	636	674	57,6	
50 ans ou plus	nd	119	140	12,0	

Source : Dares octobre 2016 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Augmentation des effectifs

La Garantie jeunes

	T2 2015	T1 2016	T2 2016(p)	Part	Evolution annuelle	Evolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	1 994	2 065	2 081		4,4%	0,8%
Entrées	514	371	530	29,0%	3,1%	42,9%
Stock en fin de trimestre	1 795	1 791	1 825		1,7%	1,9%
Femmes (nb entrée)	235	162	230	43,4%		
Age						
18-21 ans	357	277	387	73,0%		39,7%
22-25 ans	157	94	143	27,0%		52,1%

source : I-MILO - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'entrée en dispositif